

えちごトキめき鉄道株式会社 求職者等に対するハラスメント等防止について

えちごトキめき鉄道株式会社は、採用選考及びこれに付随する見学や実習等（会社説明会・会社見学会・OB／OG訪問・仕事体験等を含む）の過程において、応募者・参加者をはじめとするすべての求職者等に対し、当社の役員・社員によるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントといった行為や差別を一切許容しません。

上記に関わるすべての担当者に対し、その旨を周知徹底しています。

<当社における採用活動時のルール>

○個別連絡について

- ・会社の電話、メール及び採用支援プラットフォームの機能連絡を介した連絡手段に限定しています。
- ・SNSを使用する場合においても、会社アカウントからの連絡に限定し、社員等の個人アカウントからの連絡は一切いたしません。

○採用方法について

- ・適性検査他筆記試験及び面接について対面で行う際は、会社が指定する会場・時間にて行います。
- ・面接は必ず2名以上の面接官により、相互に適切な対応を確認します。

<ハラスメントを疑うべき例（下記に示すものに限りません）>

■ 発言

- ・容姿、体型、服装、その他プライバシーに干渉する発言
- ・性的な発言、差別的な発言
- ・選考上の立場を利用した発言

■ 行動・接触

- ・私的な連絡先の交換を求める
- ・個別の接触を図る
- ・身体へ不必要な接触をする

求職活動等の過程でハラスメントと思われる行為を受けた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。ご相談いただいた方のプライバシーは厳格に保護するとともに、ご相談の内容やご相談されたこと自体を理由に、選考上不利益な取扱いをすることは一切ありません。

●相談窓口 1

総務部人事課 メールアドレス jinji@echigo-tokimeki.co.jp

●相談窓口 2（行為者が人事課社員の場合）

総務部総務課 メールアドレス soumu@echigo-tokimeki.co.jp